

April 2023

Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht

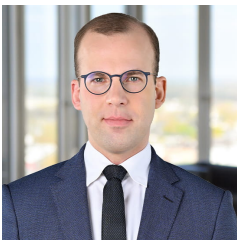
Der weltweite Austausch von Daten ist Grundlage eines modernen Cloud-basierten Personalmanagements. Doch während der Transfer personenbezogener Daten in die Vereinigten Staaten durch die jüngste Einleitung eines Verfahrens zur Annahme eines Angemessenheitsbeschlusses durch die Europäische Kommission Rückenwind erhielt, stellt sich weiterhin die Frage nach der datenschutzrechtlichen Rechtsgrundlage für den Einsatz Cloud-basierter Personalsoftware.

Das hat auch das BAG erkannt und den EuGH um Vorabentscheidung angerufen. Der vorliegende Beitrag blickt auf den Vorlagebeschluss der Erfurter Richter und misst die Einführung Cloud-basierter Personalsoftware an datenschutz- und betriebsverfassungsrechtlichen Gesichtspunkten.

Lesen Sie dazu einen Beitrag von Dr. Justus Frank, erschienen in *Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht*, NZA 7/2023, S. 385-456:

>>>> **"Für eine Welt im Wandel" – Einführung Cloud-basierter Personalsoftware**

Kontakt



Dr. Justus
Frank,
Maître en
droit, LL.M.

Counsel

> [Read the full article online](#)