

14. Februar 2022

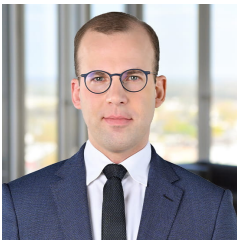
Der Betrieb

Erfolgsabhängige Vergütungsbestandteile sind Teil des durchschnittlichen Arbeitsverdienstes und damit bei der Bemessung des Urlaubsentgelts zu berücksichtigen, wenn sie vom Arbeitgeber für bestimmte Zeitabschnitte als Gegenleistung zu zahlen sind, ihre Höhe zumindest auch von der Erbringung der geschuldeten Arbeitsleistung abhängig ist und durch die Freistellung des Arbeitnehmers von der Pflicht zur Arbeitsleistung während des Urlaubs beeinflusst werden kann.

Lesen Sie dazu mehr von unserem Experten für Arbeitsrecht Justus Frank in *Der Betrieb*, DB 07/2022, S. 400:

>>>> Berechnung des Urlaubsentgelts bei variablem Gehaltsbestandteil

Kontakt



Dr. Justus
Frank,
Maître en
droit, LL.M.

Counsel

> [Read the full article online](#)